

INFORMATIVA IN APPLICAZIONE AL D. LGS. 24/23 "DISCIPLINA WHISTLEBLOWING"

Oggetto: *Informativa sulle modalità di segnalazione in attuazione alla disciplina "Whistleblowing"*

Gentile Utente,

la presente per informarla che in applicazione ed in adeguamento al D. Lgs. 24/23 l'azienda ha predisposto un **canale esterno** al fine di gestire eventuali segnalazioni da parte degli utenti su possibili casi di illeciti a danno della nostra impresa.

Di seguito si riportano alcune informazioni e le modalità operative per la gestione delle segnalazioni.

Chi sono i Whistleblowers, ovvero chi può segnalare?

Il whistleblower è la persona che segnala violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse dell'azienda di cui si viene a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo e della mansione svolta.

Sono legittimati a segnalare possibili illeciti a danno dell'azienda tutti coloro che operano in qualità di:

- Lavoratori subordinati;
- Lavoratori autonomi;
- Collaboratori, liberi professionisti, consulenti che prestano la propria attività;
- Persone con funzioni di amministrazione, dirigenza, vigilanza e controllo.

Cosa può essere segnalato?

Comportamenti, atti, omissioni che ledono l'interesse dell'azienda e che consistono in (a titolo non esaustivo):

- Illeciti amministrativi, contabili, civili e penali;
- Illeciti che rientrano nei seguenti ambiti:
appalti pubblici, servizi e prodotti dei mercati finanziari, sicurezza e conformità dei prodotti, salute pubblica, protezione dei consumatori, protezione dei dati e sicurezza informatica.

Come segnalare?

L'azienda ha adottato un semplice sistema di segnalazione attraverso un apposito indirizzo mail della consulente privacy esterna incaricata di gestire le segnalazioni e di avviare le procedure di indagine interna, in collaborazione con la nostra azienda.

L'azienda, così come il consulente incaricato avrà cura di proteggere l'identità e la privacy del segnalante. A tal scopo il nominativo resterà anonimo per tutto il tempo necessario a svolgere le indagini interne ed anche a seguito della segnalazione, onde evitare ritorsioni e atti discriminatori nei confronti del soggetto segnalante.

Il nominativo dovrà per ovvie ragioni di incarico essere reso noto **solamente** al consulente esterno che riceverà la segnalazione, per poterne accertare la veridicità e il rapporto con l'azienda.

Il soggetto segnalante sarà contattato dal consulente esterno nei seguenti casi:

- Per comunicare la conferma della ricevuta di segnalazione;
- Qualora si renda necessario acquisire ulteriori prove o informazioni per lo svolgimento dell'indagine interna, previo consenso da parte del segnalante, qualora le informazioni sopraggiunte siano incomplete o parziali o non esaustive ai fini dell'indagine o accertamento interno;
- Per comunicare l'esito delle indagini, entro e non oltre 3 mesi dalla data di ricevimento della segnalazione.

Nella mail di segnalazione dovrà essere indirizzata al seguente indirizzo mail: **ana@consultingadok.it** avendo cura di indicare:

1. Il nominativo del segnalante, specificando il rapporto con l'azienda (dipendente, fornitore, collaboratore esterno, etc..)
2. oggetto della segnalazione (descrizione del fatto o illecito che si vuole segnalare);
3. eventuali prove (ad esempio copia di documentazione cartacea, fotografica, supporti e registrazioni o quant'altro sia considerato utile ai fini della prova dell'atto illecito segnalato).

Per eventuali ed ulteriori chiarimenti ed indicazioni in merito l'azienda resta a disposizione attraverso il contatto all'indirizzo mail: info@kismanagement.it



INFORMATIVA PRIVACY IN APPLICAZIONE AL D. LGS. 24/23 "DISCIPLINA WHISTLEBLOWING"

ai sensi dell'art. 13 del GDPR 679/2016 - Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativamente alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali

La presente per informare che i dati conferiti in adeguamento ed adempimento alla disciplina "Whistleblowing" ai sensi del D. Lgs.24/23 saranno trattati nel pieno rispetto della normativa sulla privacy (GDPR 679/2016 - Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016) relativamente alla protezione delle persone fisiche.

FINALITA' DI TRATTAMENTO

Le informazioni e i dati raccolti saranno trattate con l'unica finalità di adempiere ad un obbligo di legge.

CONFERIMENTO DI DATI

Ai sensi dell'art. 6 del GDPR 679/2016 il trattamento per le finalità sopracitata è effettuato dai Titolari e dal Responsabile designato nell'ambito delle sue legittime attività ed in adempimento agli obblighi previsti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero da disposizioni impartite da Autorità legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo. Il conferimento dei dati pertanto è obbligatorio, L'eventuale rifiuto a conferire i dati o parte di essi avrà come conseguenza l'impossibilità di dare seguito alla segnalazione sopraggiunta, nei limiti in cui tali dati sono necessari all'indagine interna.

MODALITA' DI TRATTAMENTO E COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati e le informazioni oggetti di segnalazione saranno trattati dal responsabile autorizzato al trattamento, debitamente designato, per il corretto adempimento della finalità sopraindicata mediante strumenti e misure di sicurezza atte a garantirne la riservatezza e ad evitare indebiti accessi a soggetti non autorizzati.

I dati e le informazioni oggetto di segnalazioni non saranno in alcun modo soggetti a diffusione e verranno trattati nei limiti e nei tempi necessari per l'espletamento di un obbligo di legge.

Il periodo massimo di conservazione delle informazioni ricevute è stabilito in 5 anni. Al termine del periodo indicato i dati ed il fascicolo verranno distrutti e cancellati definitivamente.

ESERCIZIO DEI DIRITTI E TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI

In adempimento alla normativa vigente, in qualunque momento il segnalante può richiedere:

- ✓ La conferma dell'esistenza o meno dei dati personali;
- ✓ La logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- ✓ Gli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i vostri dati personali possono essere comunicati.

Inoltre, è nel diritto del segnalante ottenere:

- ✓ L'accesso, la copia, la rettificazione, l'integrazione, dei dati
- ✓ La cancellazione (diritto all'oblio), la trasformazione in forma anonima o il blocco dei vostri dati trattati in violazione di legge;
- ✓ L'opposizione in ogni caso, per motivi legittimi, al trattamento dei dati pertinente allo scopo della raccolta.

Per l'esercizio dei suoi diritti potrà rivolgere le sue richieste ai titolari del trattamento **K.I.S. MANAGEMENT S.r.l.** attraverso il seguente indirizzo mail: info@kismanagement.it

